



Déclaration portant sur la politique de diversité et d'inclusion

AMETEK s'efforce de favoriser la diversité et l'inclusion à l'échelle mondiale et à tous les niveaux de notre organisation. La stratégie de diversité et d'inclusion d'AMETEK peut être consultée sur ce lien : [Stratégie de diversité et d'inclusion d'AMETEK](#).

Le conseil d'administration d'AMETEK est composé d'administrateurs aux compétences, origines et expériences diverses. En outre, 33 % de nos administrateurs actuels sont des femmes, l'un des niveaux les plus élevés de notre industrie. Cette structure favorise des échanges sains et des perspectives différentes sur l'avenir de notre entreprise, qui s'étendent à toute l'organisation.

Compte tenu de la nature globale de l'entreprise et de la diversité de sa clientèle, nous cherchons à promouvoir un équilibre solide au sein de notre personnel en mettant en œuvre des programmes visant à augmenter le nombre de femmes et de minorités dans diverses fonctions de l'organisation. Notre objectif est d'utiliser le pouvoir de la diversité au service d'une ambition commerciale exceptionnelle .

Nous pensons qu'une main-d'œuvre diversifiée et un environnement inclusif sont essentiels à la croissance continue et au succès de l'entreprise. Nous cherchons à embaucher, développer et retenir les personnes qui adhèrent à notre culture entrepreneuriale basée sur la performance et qui pourront s'épanouir dans notre environnement.

Le modèle d'entreprise décentralisée unique d'AMETEK offre à nos employés un haut niveau d'autonomie et une formidable opportunité de contribuer de manière forte à notre projet et ce, dès le début de leur carrière. Nous sommes unis par notre esprit commun de collaboration, de créativité et d'innovation, soutenus par la puissance d'une grande entreprise mondiale.

Acquisition et intégration des talents

Nos entreprises s'efforcent de constituer des viviers de talents solides par le biais d'initiatives de recrutement de grande envergure à travers nos 30 pays d'implantation géographique. Dans le cadre de notre stratégie de diversité, nous avons mis en place des initiatives axées sur la sensibilisation des femmes et des candidats issus des minorités tout au long du processus de recrutement. Pour soutenir ces efforts, nous avons pris les mesures suivantes :

- Nous exigeons des listes de candidats diversifiées pour les postes salariés externes, y compris les nominations à la direction générale et au conseil d'administration.
- Nous exigeons qu'au moins un candidat de la diversité soit interviewé par le responsable recruteur pour tous ces postes à l'échelle mondiale.
- Nous avons développé un programme de développement des talents dédié à notre ligne métier finance pour former nos futurs dirigeants, la moitié de la dernière vague de nouveaux embauchés étant des candidats issus de la diversité. Nous préparons actuellement un programme similaire pour nos ingénieurs .

Développement du leadership

Notre processus de développement du leadership nourrit nos talents issus de la diversité via des programmes de formation formels, de relations de mentorat et de participation à des processus commerciaux qui sont au cœur de notre modèle de croissance AMETEK. Cela permet de s'assurer que les employés de tous horizons ont de nombreuses possibilités d'accéder à des postes de direction tout en apprenant la culture et les processus d'AMETEK.

La base de notre processus de développement du leadership consiste en une revue annuelle de l'organisation de chaque activité, des plans de développement de chaque employé et des plans de succession pour les rôles clés. Ces revues organisées dans chaque activité AMETEK avec l'équipe de direction. Nous veillons activement à ce que les candidatures de femmes et de minorités soient prises en compte dans le cadre de ce processus.

Nous disposons par ailleurs de plusieurs programmes spécialement conçus pour préparer nos employés aux futurs rôles de direction :

AMETEK University :

Cet événement rassemble des chefs d'entreprise et des employés à haut potentiel nommés par les dirigeants d'AMETEK. Chaque promotion de l'AMETEK University comprend un groupe diversifié d'employés provenant de plusieurs pays et possédant un profil, une expérience et une expertise fonctionnelle différents. Le programme de l'AMETEK University comprend l'histoire, la culture et les processus d'affaires de l'entreprise, ainsi que des activités de collaboration en équipe. C'est également une occasion exceptionnelle pour les participants d'interagir avec leurs pairs du monde entier ainsi qu'avec l'équipe de direction d'AMETEK, qui participe activement à la mise en œuvre du programme du début à la fin.

Programme de gestion financière :

Ce programme offre aux récents diplômés en finance et en comptabilité une expérience immersive de trois ans au cours de laquelle ils développent des compétences en leadership par le biais de missions sur le terrain, de formations en classe, de mentorat et d'événements de réseautage. La réussite du programme les prépare à des rôles de direction futurs au sein des fonctions financières d'AMETEK. Les participants au programme représentent divers horizons et perspectives. Nous prévoyons un programme similaire pour les récents diplômés STEM.

Engagement et fidélisation

Nous avons un engagement inébranlable à fournir un environnement inclusif pour nos collaborateurs, au sein duquel tous les employés se sentent valorisés et où leur voix est entendue. L'une des mesures que nous avons prises récemment consiste à offrir aux responsables en charge du recrutement une formation axée sur l'amélioration des décisions d'embauche et du management d'équipes diversifiées. AMETEK a également adopté une approche à l'échelle de l'entreprise pour offrir à ses employés une formation continue qui favorise un environnement de travail respectueux et inclusif.

Nous disposons d'un conseil d'entreprise féminin et d'un conseil d'entreprise afro-américain actifs, qui mènent tous deux des initiatives axées sur le mentorat, l'éducation et l'orientation professionnelle. Ces conseils renforcent notre engagement en faveur d'un environnement de travail inclusif, où tous les employés sont valorisés et où leur voix est entendue. Nous organisons également des événements tout au long de l'année pour mettre en valeur nos divers groupes d'employés, comme la Journée internationale des femmes ingénieures.

Ces conseils sont volontaires, dirigés par les collaborateurs et ouverts à tous les employés d'AMETEK. Notre environnement décentralisé, axé sur la performance et l'inclusion, met constamment nos talents issus de la diversité au niveau mondial au défi de se développer et de réussir. Ils sont un levier historique du succès actuel et futur d'AMETEK. Cela se traduit par un taux de rétention de la main-d'œuvre de plus de 85 %, l'un des plus élevés de notre secteur.